

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล						
๑. การพัฒนาการวางแผนกำลังคน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง โดยวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนไม่ให้เกินที่กฎหมายกำหนด	๑.๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙		←	→		
๒. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่อยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๑ การประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	๒.๑.๑ หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)		←	→		
	๒.๑.๒ ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย) ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง http://www.nongwaeng.go.th		←	→		

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓. การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับใด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ออกคำสั่งตาม มติ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	๓.๑.๑ การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล สายงานผู้บริหาร ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง http://www.nongwaeng.go.th		←	—	—	→
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.๑ ภายในเดือน กันยายนของทุกปี องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงานในสังกัดทราบ	๔.๑.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๙)		←	→		
	๔.๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (เมษายน ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙)				←	→
๔.๒. ในแต่ละรอบการประเมินผู้ประเมินและผู้รับการประเมินมีหน้าที่กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน			←	→		

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลทุกสายงานที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ	๕.๑.๑ ประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ		←	—	—	→
๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล						
๑. การพัฒนาบุคลากร		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๑.๑ มีการใช้เทคโนโลยีระบบเทคโนโลยีระบบสารสนเทศในระบบงานหรือระบบการให้บริการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลสามารถเชื่อมโยงกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	๑.๑.๑ การบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน		←	—	—	→
๑.๒ โครงการการฝึกอบรมให้กับผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.๒.๑ โครงการคุณธรรม จริยธรรม ตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙			←	→	
๒. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.๑ พนักงานส่วนตำบลทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมและการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงจัดขึ้น	๒.๑.๑ การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญของชาติทุกครั้งที่ทางอำเภอบ้านผือ กำหนดหรือส่วนราชการต่างๆ ร่วมกันจัดขึ้นในพื้นที่และภายในหน่วยงาน		←	—	—	→