ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ จำนวน ๑ อัตรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓,๔,๙,๑๘ และ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ตามประกาศ ก. อบต. จังหวัดอุดรธานี กำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้ที่มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครและเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามหนังสือ ก.พ. ที่ น. ๐๙๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ และตามข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน</u>

๑. ได้รับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขา ที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต.รับรอง หรือ

๒.ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงบัณฑิตอาสาสมัคร

๓.ได้รับปริญญาโทหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการพัฒนาชุมชน การบริหาร การปกครอง สังคมวิทยา หรือทางอื่นที่ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

<u>ความรู้ความสามารถที่ต้องการ</u>

๑. มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย

๔. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. มีความสามารถในการศึกษา หาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล

๓. ค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และสิทธิประโยชน์อื่น

พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท

๔. วัน เวลา และสถานที่ รับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์ที่จะรับสมัคร สอบถามและสามารถยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ในระหว่าง วันที่ ๒๒ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวัน เวลา ราชการหรือสอบถามรายละเอียดได้ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๔๒-๒๑๙๙๗๙

๔.๒ วิธีการยื่นใบสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเอง และลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารที่กำหนดตาม ข้อ ๕ ทุกฉบับ

๕. เอกสารหลักฐานที่ยื่นในวันสมัคร

(๑) ใบสมัคร

(๒) หนังสือรับรอง คุณวุฒิ ทางการศึกษา พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

(๓) ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้าน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

(๔) บัตรประจำตัวประชาชน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับ

(๕) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๖) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของลูกจ้าง ข้อ ๗ (๔) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ้างลูกจ้าง พ.ศ.๒๕๓๖ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สด.1) ใบเปลี่ยน ชื่อ - สกุล ทะเบียนสมรส ทะเบียนหย่า

ผู้สมัครต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวและไม่ครบถ้วนถูกต้องจะต้องถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่ตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

๗. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

ก ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

วิชาความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจหรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูล หรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑) ความรู้ในทางงานพัฒนาชุมชนอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

๒) กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๔. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๕. ระเบียบกระทรวงมหาไทยว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพของผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒

๖. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเบี้ยความพิการให้คนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๕๓

๗. เหตุการณ์ปัจจุบัน (การเมือง เศรษฐกิจ สังคม)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการาสัมภาษณ์ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จริยธรรม คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลักสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ต่อภาคการคัดเลือก หรือตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง พิจารณาตามความเหมาะสมโดยเรียงอันดับผู้สอบคัดเลือกได้จากคะแนนมากที่สุดไปหาน้อยสุด ในกรณีมีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับดังนี้

๘.๑ กรณีผู้ที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๓ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาษาไทยในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๔ ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีกก็ให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า (การให้หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า (การให้หมายเลขประจำตัวสอบ จะให้ก่อน – หลังตามลำดับที่สมัครสอบ)

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๙.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

๙.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๐.๐๐น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๙.๓ สอบภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ในวันที่ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๙.๔ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี หรืออาจเปลี่ยนเวลาตามความเหมาะสม อยู่ในดุลยพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกและยกเลิกการขึ้นบัญชี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกได้ตามลำดับคะแนนและจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีกรณีใด กรณีหนึ่ง ดังนี้

๑๐.๑ ผู้นั้นได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ ตามที่ได้คัดเลือกไปแล้ว

๑๐.๒ ผู้นั้นขอสละสิทธิในการแต่งตั้ง/จ้าง

๑๐.๓ มีการประกาศขึ้นบัญชีครั้งใหม่

๑๑. การแต่งตั้ง/ การจ้างเป็นพนักงานจ้างคุณวุฒิ

๑. ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องรายงานตัวหลังจากประกาศสอบภายใน ๓ วัน

๒. ผู้สอบคัดเลือกได้จะได้รับการแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยได้รับค่าจ้าง ค่าตอบแทนและสัญญาจ้าง ตามข้อ ๓

ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ที่จะต้องติดตามประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จะดำเนินการสอบคัดเลือกด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ดังนั้นหากผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือท่านให้ได้รับการคัดเลือก หรือมีพฤติการณ์ในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมร วงษ์เวียน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

กำหนดการ

วัน เวลา	กำหนดการ	หมายเหตุ
๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ประกาศรับสมัคร	ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
๒๒ มิ.ย. – ๒ ก.ค. ๖๔	รับสมัครสอบ	
๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ	
๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔	พนักงานจ้างคุณวุฒิ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. -สอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐๐ คะแนน) เวลา ๑๓.๓๐ น. -สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐)	
๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔	- ประกาศรายชื่อผู้ที่สอบได้	
๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	- รายงาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี	
๒ สิงหาคม ๒๕๖๔	ทำสัญญาจ้าง	