



การดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านฉะ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.การวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน ๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และ กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ๓. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๕) ๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูล บุคลากร เพื่อวางแผน อัตรากำลังครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง การวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่ม รองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงานการเตรียม ข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง) - ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวงเพื่อวางแผน อัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ และ เป็นปัจจุบัน
๒.การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานอบต. พนักงานจ้างทุกคน ๓. ประกาศรายชื่อพนักงานอบต. พนักงานจ้างที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในแต่ละรอบการประเมิน	- เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับใบประกาศและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดีขึ้น
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่ผ่านการสอบคัดเลือก ๒.ประกาศรับโอน(ย้าย)สายงานปฏิบัติและสายงานบริหาร	- ออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล - รายงานการบรรจุแต่งตั้งให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ทราบ

๔. การพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของ อบต. ๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ ๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงานอาชีพและ ตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง ๕. ส่งเสริมและพัฒนา องค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้านการประเมินผล	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปีเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุก ประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดัน นโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไปประจำปี - ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนัก รู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ -ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง เรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสาร เพื่อการเรียนรู้
๕.การประเมินการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินพนักงานอบต. ครูและลูกจ้างประจำตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ๒. ดำเนินการประเมินพนักงาน พนักงานจ้างตามระเบียบหนังสือสั่งการของงานบุคคล ๓. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน - หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด จริยธรรม และรักษา รับทราบถึงประมวลวินัยของบุคลากรในจริยธรรมข้าราชการ ส่วน หน่วยงานท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลหนอง	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของเทศบาลตำบลกลางใหญ่ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

	แวงว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็น ธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และ พนักงงานจ้างตามคำสั่ง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองแวง
๗. การสร้างทางก้าวหน้าใน อาชีพ	- ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงานตำแหน่งที่ปฏิบัติงานให้ บุคลากรเพื่อสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่บุคลากร - จัดทำคู่มือเส้นทางก้าวหน้าใน ยอ อาชีพให้แก่บุคลากรนำไป ปฏิบัติ เพื่อพัฒนาตนเอง	- หน่วยงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากร ทราบพร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการ ทำงานด้านปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทางาน ๒. มีวิธีการในการกำหนดปัจจัย สำคัญ ต่างๆซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึง พอใจและแรงใจ ในการ ทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน อย่าง ครบถ้วนจัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลจัด กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะหรือ จิต อาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง -ปรับปรุงสภาพความปลอดภัยอาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานมีการจัด กิจกรรม ๕ ส. และ Big cleaning day กิจกรรม จิตอาสา - สวัสดิการพนักงาน อบต. และ พนักงานจ้าง สิทธิการรักษาพยาบาลค่าเช่าบ้าน เงินเพิ่มค่า ครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมายที่กำหนด เช่า บ้าน เงิน เพิ่มค่าครองชีพ ชั่วคราวตามกฎหมาย ที่กำหนด

เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว่ได้จัดกิจกรรมแนวทางปฏิบัติของพนักงาน อบต. พนักงานจ้าง พนักงานจ้างในการดำรงมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นการขับเคลื่อนงานตามนโยบายการบริหารบุคคลของ นายหาญ บุญราช นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว่ หลังจากประกาศไว้เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว่ ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพประมวลจริยธรรม

