



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด ๘๖๐๐๑/ ๓๒๕๑

วันที่ ๒๒

ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติงานภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ๔ ด้าน นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบผลการวิเคราะห์/ปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ และพิจารณาปรับปรุงให้ครอบคลุมครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

สืบเอก

(อำนาจ สิงหาราโท)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

- อนุมัติ

- นายนิพนธ์ วัฒนศิริธรรม

(นายบุญส่ง โคตรประดา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

/ความเห็นรองนายก...

ความเห็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

.....
.....
.....



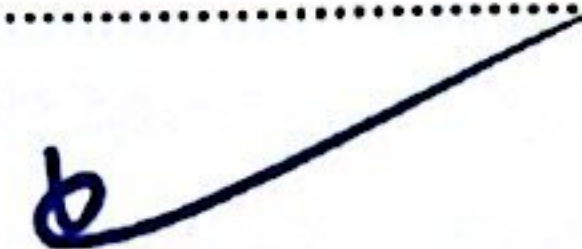
(นายสุจิต อาณารักษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

☒) อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ เพราะ.....



(นายหาญ บุญราช)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
		๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคคลในตำแหน่งที่ว่าง	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี
		๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี
		๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประเภท ทัวไป ตำแหน่ง คนงานทัวไป จำนวน ๘ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑๑ กรกฎาคม - ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖
			- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถน้ำอเนกประสงค์ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้าง ประเภท ทัวไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่ง คนงานทัวไป ๑ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ สิงหาคม - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖
		๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่งประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
		๒.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๗ ราย	๒๑๘,๖๖๔ บาท (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๐ กันยายน ๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		๒.๓ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี
		๒.๔ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี
		๒.๕ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)
		๒.๖ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคคลผ่านระบบ Google form	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน	- ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี
		๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
		๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ	- ไม่ใช้งบประมาณ	- แต่งตั้งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนกันยายน ๖๖
		๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๖๖

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
		๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- มีการประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการประเมินดีเด่น	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ประกาศรายชื่อปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๖๖ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๖๖
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานและมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. - ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (แอโรบิค)	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันศุกร์) ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (ทุกวันพุธ)
		๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔	ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตามคำสั่ง อบต.หนองแวง ที่ ๙๔๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่องการมอบหมายงานในหน้าที่ราชการ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕
		๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- มีการอบรม วินัย คุณธรรม จริยธรรม และโครงการอบรมให้ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ๑๕,๐๐๐ บาท	- ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
รวมทั้งหมด ๔๘ คน ๓๐ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน ๑๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายบุญส่ง โคตรประดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
๒	นางบุศรินทร์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นายเกษม โพธิบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
๔	นายบาร์เมศวร์ นามบุญลา	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๕	สิบเอกอำนาจ สิงหาราโท	นักทรัพยากรบุคคล	
๖	จำเอนันท์พงษ์ ชัยลีนฟ้า	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
๗	สิบเอกทรงวุฒิ พันนารัตน์	นิติกร	
๘	นางอนิชา จันทรา	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๙	นายทรัพย์ทวี ศรีสุธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๑๐	สิบเอกธีระศักดิ์ ผิวแก้ว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๑๑	นางสาวกษมา ศิริเมธางกูร	นักวิชาการศึกษา	

พนักงานครู จำนวน ๘ คน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสนุก พลราช	ครูชำนาญการพิเศษ	
๒	นางกรวรรณ ชนะไชย	ครูชำนาญการ	
๓	นางกาญจนา กุลราช	ครูชำนาญการ	
๔	นางสาวทองฤทธิ์ แสงอ่อน	ครูชำนาญการ	
๕	นางสาวจรรยวรรณ์ สารทอง	ครูชำนาญการ	
๖	นางสาวดาวรินทร์ ใจรักเรียน	ครูชำนาญการ	
๗	นางสาวพรพรม บุปผาพวง	ครูชำนาญการ	
๘	นางนิตยา คณะวาปี	ครูชำนาญการ	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๑ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวสุมาลัย พันธุ์พรหม	นักวิชาการคลัง (ลป.)	

พนักงานจ้าง จำนวน ๒๘ คน ๑๗ ตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายสายยัน ศรีสุธรรม	พนักงานขับรถยนต์	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๒	นางสาวเมธิณี ไชยคำ	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๓	นางสาววรารัตน์ จันทรมณี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔	นางสาวชนิกา อินกอง	ผู้ช่วยนักวิชาสาธารณสุข	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๕	นางสาวสุภาภรณ์ กุลมา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๖	นางสาวพณิษฐา แสงอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๗	นายสมพงษ์ พลราช	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๘	นายอนุพงษ์ พาโนราช	ผู้ช่วยช่างโยธา	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๙	นายณัฐวุฒิ สีดาพรหม	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๑๐	นางสาวจุฑามาศ ไชยคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ตามภารกิจ ประเภท คุณวุฒิ
๑๑	นางสาวมะลิลา สายพรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๒	นางสาวเกียรตินิธิ สารทอง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๓	นางสาวลักขณา คำมิ่ง	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๔	นางสาววรรณชพาพร พันพรม	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๕	นางสุนันท์ ศิริวัฒนกุล	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๖	นางสาวไชแซ ไชยแสน	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๗	นางแพรวา รังศา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๘	นางสาวไพลิน นามไชย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๑๙	นางสาวสุกัลยา จำปาแก้ว	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๒๐	นางสาวมินตรา สารีโท	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๒๑	นางสาวพิลาวรรณ ผจวบโชค	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ตามภารกิจ ประเภท ทักษะ
๒๒	นายสุรวงศ์ สวัสดิ์	ยาม	ทั่วไป
๒๓	นายอานนท์ นวลสว่าง	นักการภารโรง	ทั่วไป
๒๔	นายทองเหลา นามไชย	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๒๕	นายรณชิต ไชยภา	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป
๒๖	นายปรีวัต ศรีกุล	คนงานทั่วไป	ทั่วไป
๒๗	นางธัญนิษฐา เชื้อกลางใหญ่	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป
๒๘	นายธนพัฒน์ ไพศาลอริยสุข	พนักงานผลิตน้ำประปา	ทั่วไป

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑	สิบเอกทรงวุฒิ พันนารัตน์	นิติกร	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศาลปกครองอุดรธานี
๒	สิบเอกอำนาจ สิงหาราโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	นายเกษม โพธิบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
			- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการอบรมแนวทางการเบิกจ่ายการจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๔	นางบุศรินทร์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๒	๑๒ – ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๕	นางอนิชา จันทรา	นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๒	๑๒ – ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

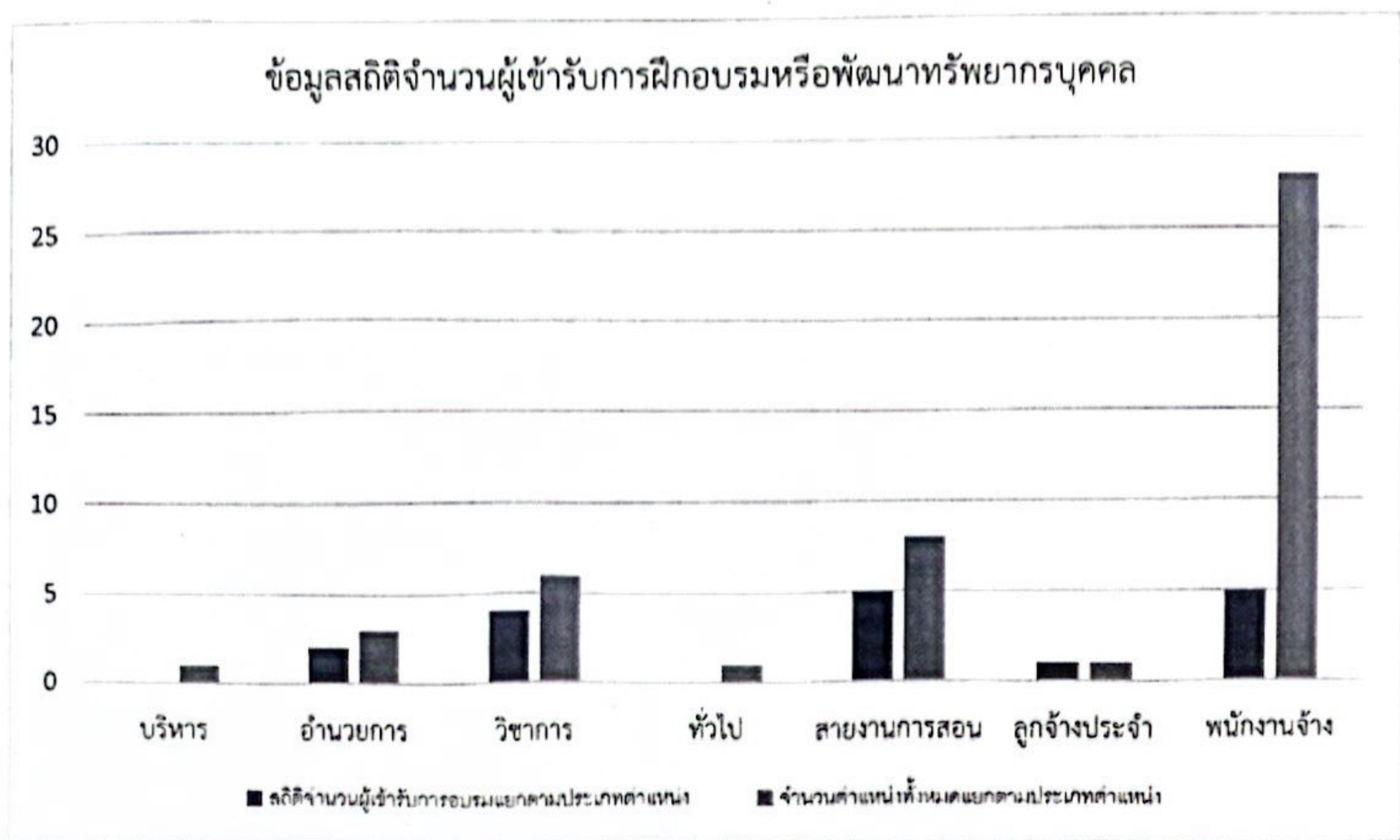
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่น การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดงานกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายการทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๗	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๖	นางสาวสุมาลัย พันธุ์พรหม	นักวิชาการคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕" รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ"	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕" รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่น การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดงานกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การตรวจสอบรายการทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๗	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๗	นางสาวกษมา ศิริเมธางกูร	นักวิชาการศึกษา	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘- ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๘	นางสาวพรพรม บุปผาพวง	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๙	นางกรวรรณ ชนะไชย	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๐	นางกาญจนา กุสราษ	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน – ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ – ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑๑	นางสาวดาวรินทร์ ใจรักเรียน	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๒	นางสาวทองฤทธิ แสงอ่อน	ครูชำนาญการ	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๙	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นางสาวชนิกา อินกอง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่รวมถึงการจัดทำแผนการเงิน และจัดทำแผนสุขภาพชุมชน”	๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๔	นางสาวจุฬามาศ ไชยคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑๕	นางสาวมินตรา สารีโท	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วย การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๙	๒๖ – ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๖	นางสาวพิลาวรรณ ผจวบโชค	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กระทรวง สาธารณสุข กรมควบคุมโรค
๑๗	นางสาวพาณิชนุา แสงอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การ จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร



ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง



รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

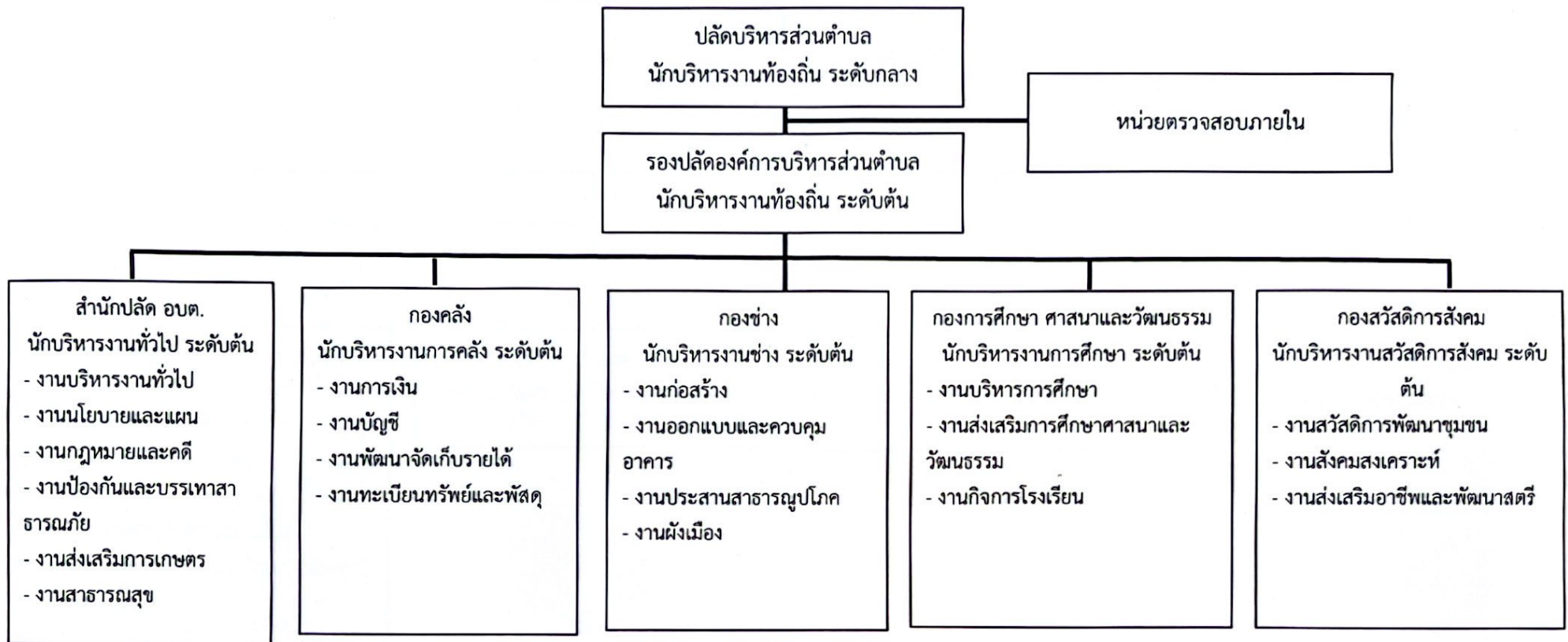
รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองแวง	๑ สิงหาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อรองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล หนองแวง	
๒. นโยบายด้านการ สรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง	๒.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สรรหา พนักงาน ทดแทน อัตรากำลังที่ออก หรือโอน/ ย้าย ๒.๒ การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ จ้าง เป็นพนักงานจ้าง ๒.๓ ดำเนินการขอใช้บัญชีสำหรับ พนักงานส่วนตำบลสายวิชาการและ สายปฏิบัติงานเพื่อบรรจุแต่งตั้ง	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- ประชาสัมพันธ์รับโอน/ย้าย หรือขอให้ กสด. ดำเนินการ สอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบล สายผู้ปฏิบัติ - ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย หรือรายงานให้ กสด. ดำเนินการสรรหาสำหรับ พนักงานส่วนตำบลสายงาน ผู้บริหาร - ตำแหน่งพนักงานจ้าง จะ ดำเนินการสรรหาตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ใน ตำแหน่งที่ว่าง (จ้างทดแทน หรือจ้างเพิ่มเติม)	

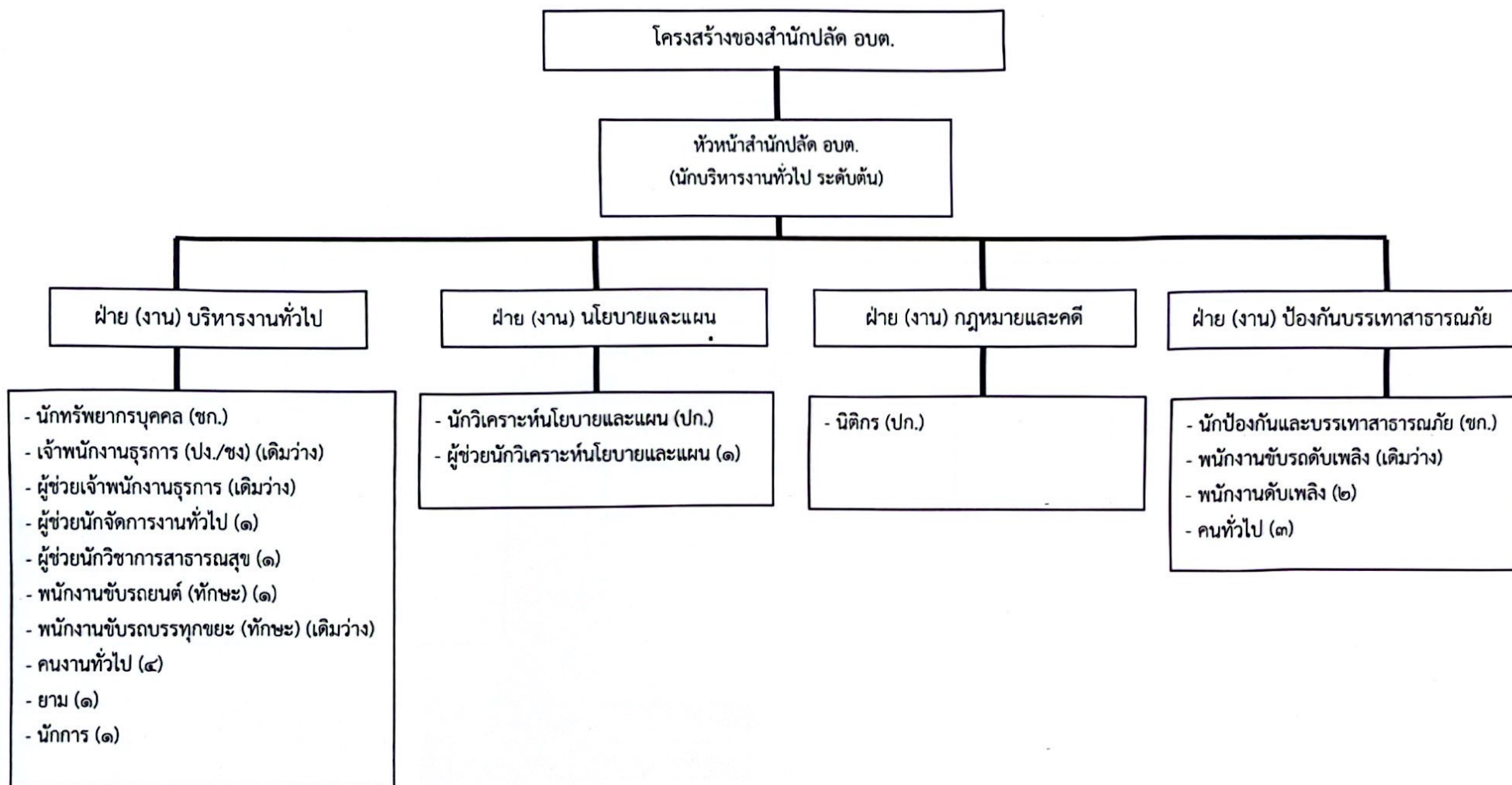
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓. นโยบายและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล	๓.๑ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- พิจารณารับบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากร - วางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	
	๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนา บุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- พิจารณารับบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากร - วางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	
	๓.๓ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม หลักสูตรต่างๆ	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๒๑๘,๖๖๔ บาท (ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม)	- ส่งเสริมให้บุคคลที่มีความ สนใจเข้ารับการอบรมตาม ตำแหน่งหน้าที่หรือตามที่ ได้รับมอบหมาย	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร และผลการใช้จ่าย งบประมาณที่ได้ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีการถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่ ประเมินฯ กำกับ ติดตาม ดูแล ทำหน้าที่ประเมินผลการ พิจารณา กลั่นกรองการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	
	๔.๒ การพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	ตั้งแต่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานมีการนำเสนอผล การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนการเพิ่มค่าจ้าง และ การเพิ่มค่าตอบแทน เป็นไป ตามผลคะแนนการการ ประเมินผลปฏิบัติงานโดย เสนอต่อคณะกรรมการ พิจารณากลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานไปยัง คณะกรรมการการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	

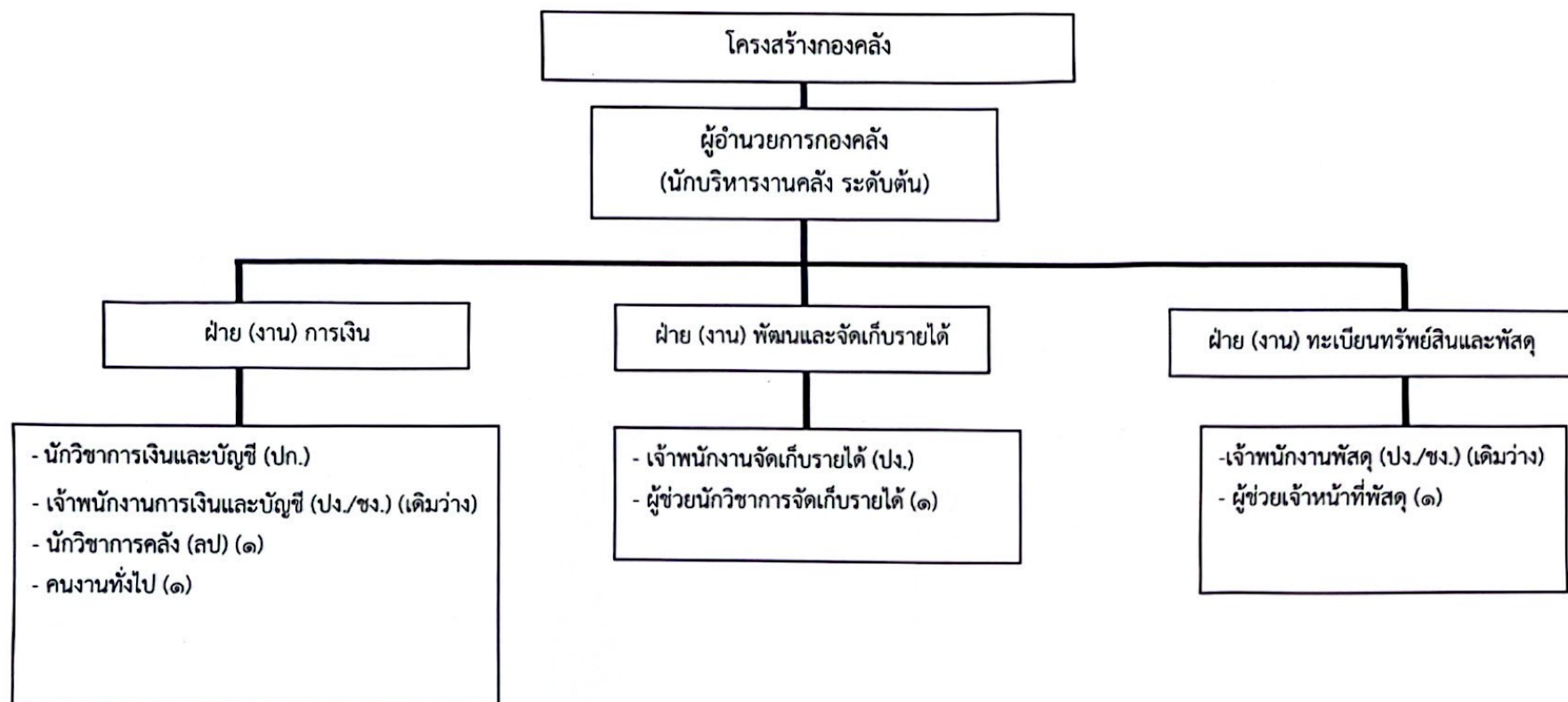
ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง



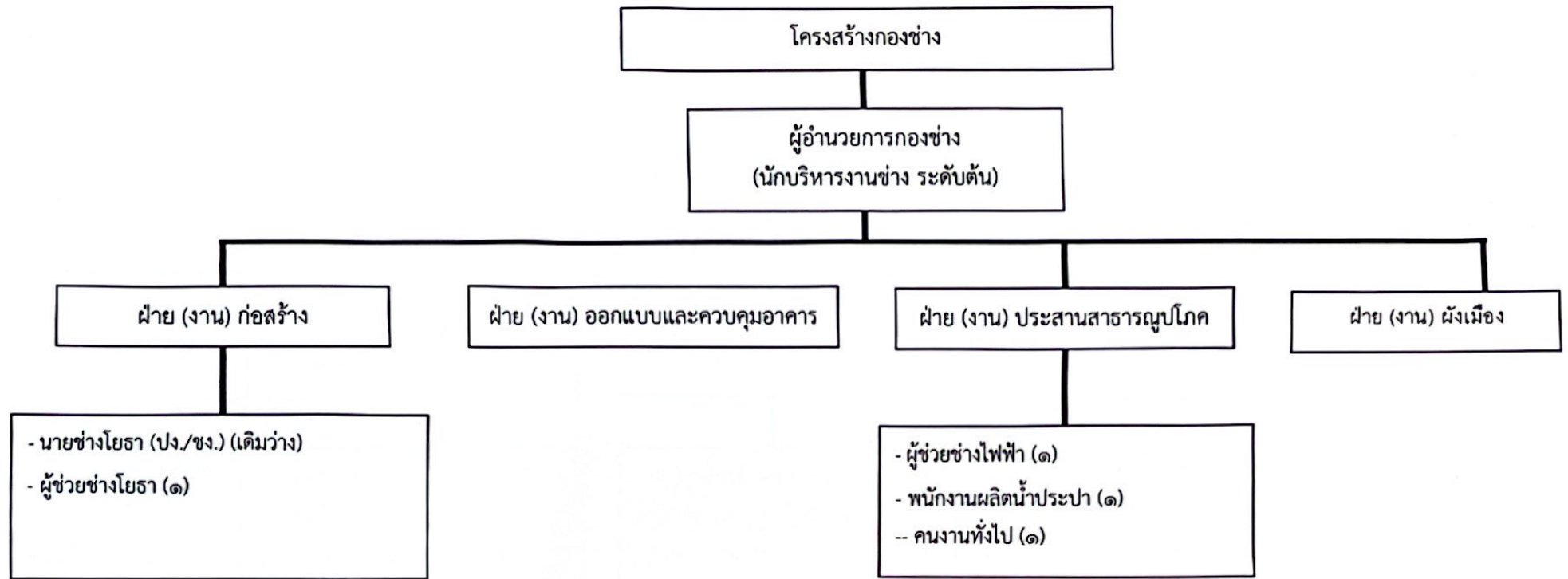
สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	หน่วยตรวจสอบภายใน	สำนักปลัด	กองคลัง	กองช่าง	กองการศึกษาฯ	กองสวัสดิการสังคม	รวม
มีนครอง	๑	๐	๑๘	๗	๕	๒๔	๑	๕๖
ว่าง	๑	๑	๖	๒	๑	๖	๔	๒๑
รวม	๒	๑	๒๔	๙	๖	๓๐	๕	๗๗



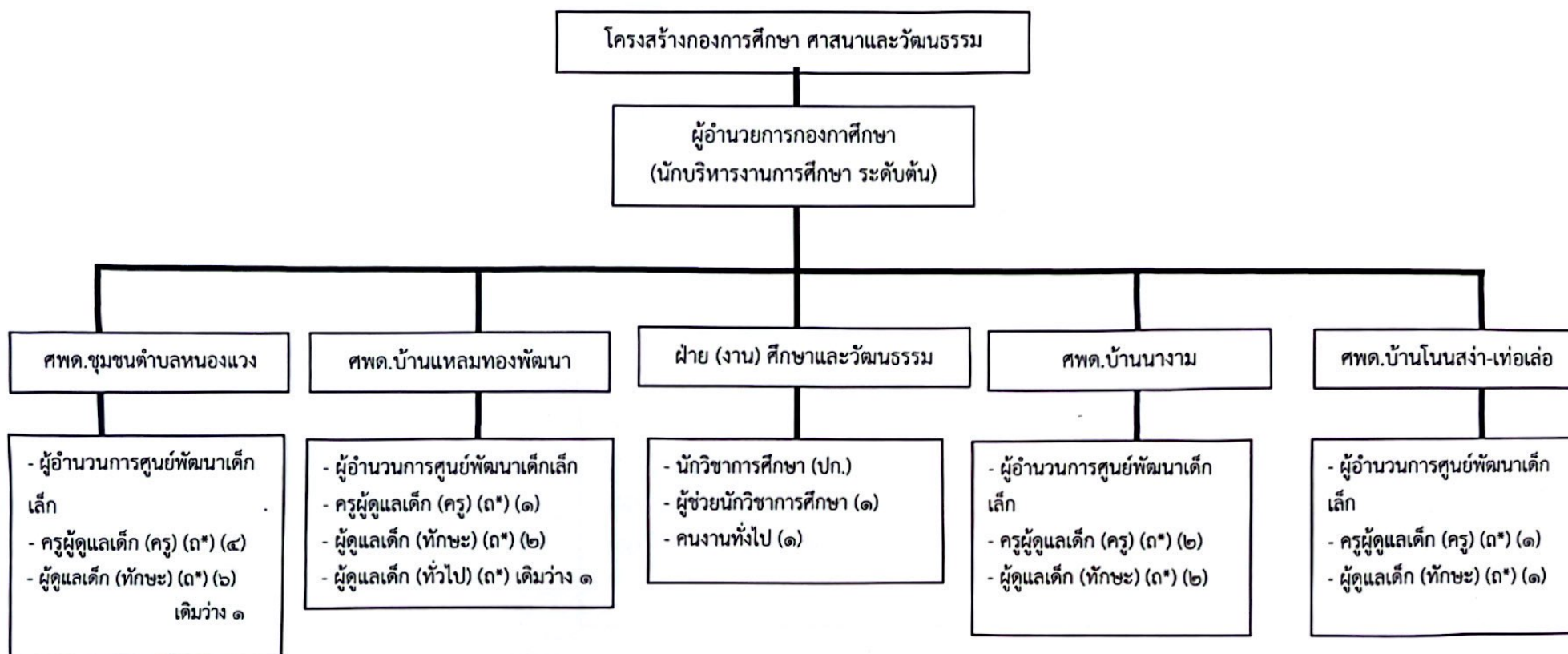
ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๒	๒	-	๑	-	-	-	๗	๑๑	๒๔



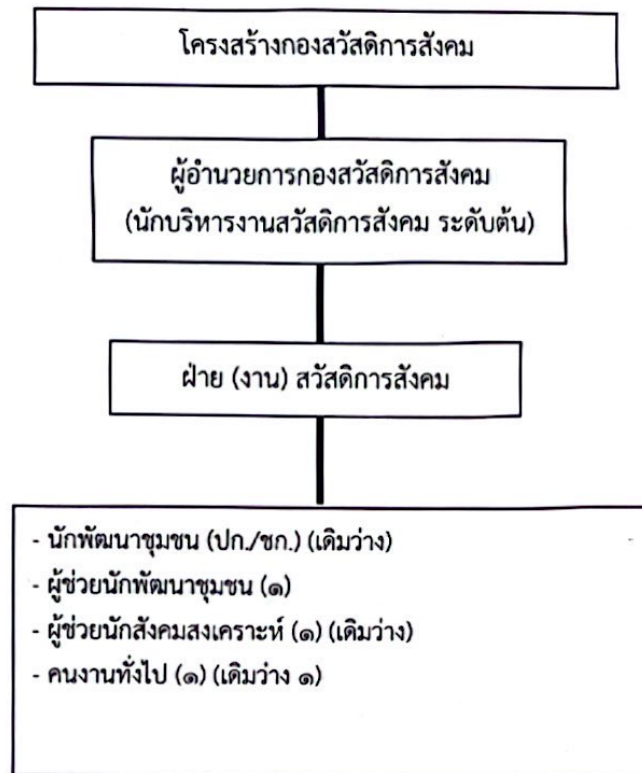
ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	๓	-	-	๑	๒	๑	๙



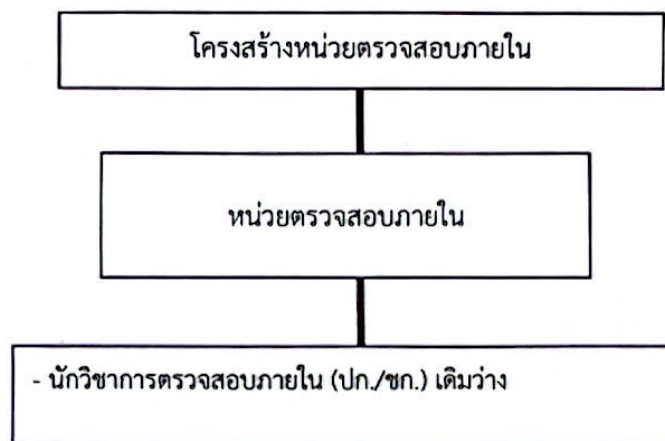
ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒	๒	๖



ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ครู	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	๘	๑๗	๓	



ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	๑	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๒	๑	๕



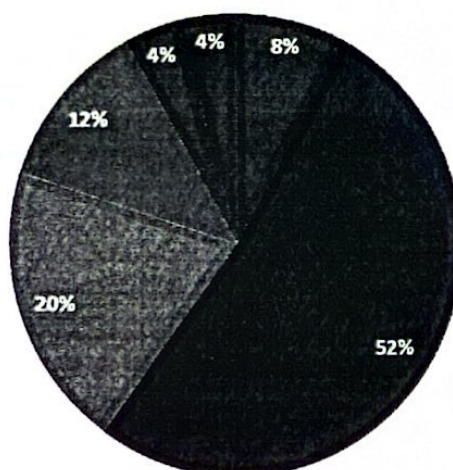
ระดับ	ผู้อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส		ภารกิจ	ทั่วไป	
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	๑

๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร
จำนวนบุคลากร จำแนกตามคุณวุฒิ

คุณวุฒิ	ป. เอก	ป. โท	ป. ตรี	ปวส./ อนา	ปวท.	ปวช.	ม. ๖	ม.๓	ต่ำกว่า ม.๓
บริหารท้องถิ่น	-	๑	-	-	-	-	-	-	-
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	๓	-	-	-	-	-	-
วิชาการและครู	-	๑	๑๓	-	-	-	-	-	-
ทั่วไป	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	-	๑๘	๕	-	-	๓	๑	๑
รวม	-	๒	๓๖	๕	-	-	๓	๑	๑

แผนแสดงคุณวุฒิการศึกษาของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง

■ ปริญญาโท ■ ปริญญาตรี ■ ปวส. ■ ม.๖ ■ ม.๓ ■ ป.๖



๒.๘ สายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบล

• พนักงานส่วนตำบล : ปฏิบัติงานในการกิจหลัก ลักษณะงานที่เน้นการใช้ความรู้ความสามารถและทักษะเชิงเทคนิค หรือเป็นงานวิชาการ งานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายหรือลักษณะงานที่มีความต่อเนื่องในการทำงาน มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการบังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งกำหนดตำแหน่งแต่ละประเภทของพนักงานส่วนตำบลไว้ ดังนี้

- สายงานบริหารท้องถิ่น ได้แก่ ปลัด รองปลัด
- สายงานอำนวยการท้องถิ่น ได้แก่ หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย
- สายงานวิชาการ ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี
- สายงานทั่วไป ได้แก่ สายงานที่บรรจุเริ่มต้นมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี

• ลูกจ้างประจำ : ปฏิบัติงานที่ต้องใช้ทักษะและประสบการณ์ จึงมีการจ้างลูกจ้างประจำต่อเนื่องจนกว่าจะเกษียณอายุราชการ โดยไม่มีการกำหนดอัตราขึ้นใหม่ หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มจากที่มีอยู่เดิมและให้ยุบเลิกตำแหน่ง หากตำแหน่งที่มีอยู่เดิมเป็นตำแหน่งว่าง มีคนลาออก หรือเกษียณอายุราชการ โดยกำหนดเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- กลุ่มงานบริการพื้นฐาน
- กลุ่มงานสนับสนุน
- กลุ่มงานช่าง

• พนักงานจ้าง : ปฏิบัติงานเสริมในการกิจรอง การกิจสนับสนุน งานที่มีกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติงานเริ่มต้นและสิ้นสุดที่แน่นอนตามโครงการหรือภารกิจในระยะสั้น หลักเกณฑ์การกำหนดพนักงานจ้างจะมี ๓ ประเภท แต่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญด้วยบริบท ขนาด และปัจจัยหลายอย่าง จึงกำหนดจ้างพนักงานจ้าง เพียง ๒ ประเภท ดังนี้

- พนักงานจ้างทั่วไป
- พนักงานจ้างตามภารกิจ

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑. นักบริหารงานท้องถิ่น	๑. นักบริหารงานทั่วไป ๒. นักบริหารงานการคลัง ๓. นักบริหารงานช่าง ๔. นักบริหารงานการศึกษา ๕. นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นิติกร ๔. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. นักวิชาการเงินและบัญชี ๖. นักวิชาการศึกษา ๗. นักพัฒนาชุมชน ๘. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ ๕. นายช่างโยธา

สถิติข้อมูลการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑	สิบเอกทรงวุฒิ พันนารัตน์	นิติกร	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหลักกฎหมายปกครองและคดีปกครองเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ดีของราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕	ศาลปกครอง อุดรธานี
๒	สิบเอกอำนาจ สิงหาราโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
๓	นายเกษม โพธิบุตร	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการ กองการศึกษา	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
			- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
			- โครงการอบรมแนวทางการเบิกจ่ายการจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๔	นางบุศรินทร์ จันทรหอม	ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๕	นางอนิษา จันทรา	นักวิชาการเงินและบัญชี	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕” รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ”	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน วิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕” รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม

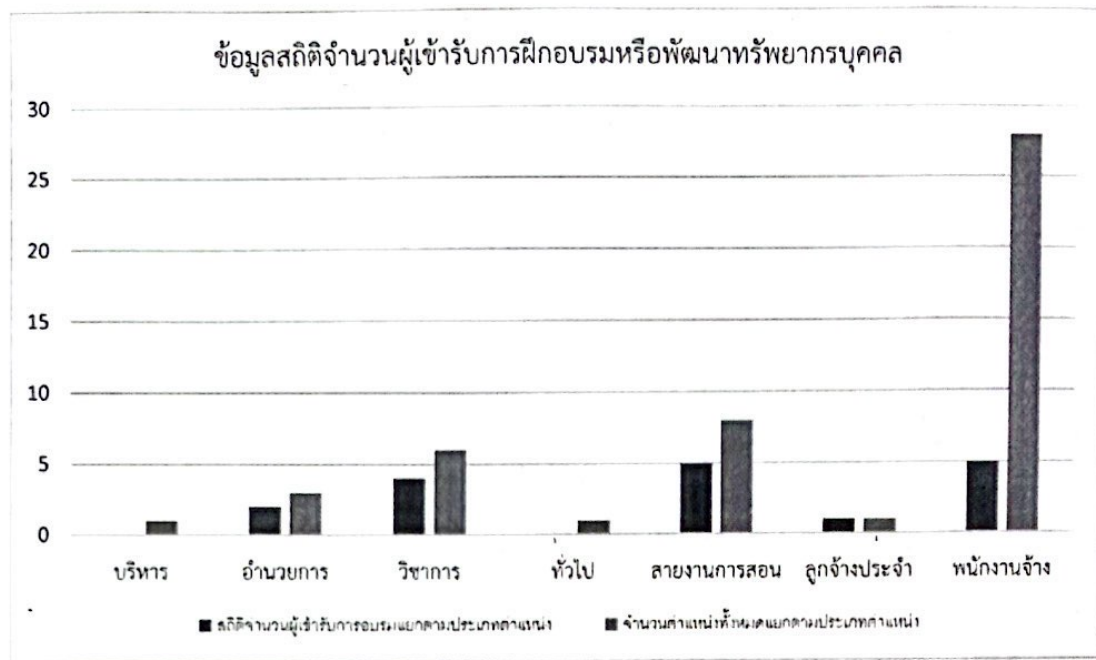
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่น การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดงานกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายการทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๗	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๖	นางสาวสุมาลัย พันธุ์พรหม	นักวิชาการคลัง	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสมสินทรัพย์ และการปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๕" รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การปิดบัญชี ๒๕๖๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS การปรับปรุงและปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ"	๒๓ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตขอนแก่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕" รุ่นที่ ๒	๒๘ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
			- โครงการฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และรูปแบบการจำแนกงบประมาณ การพิจารณาข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินสะสม ทูลสำรองเงินสะสม การอุดหนุนหน่วยงานอื่น การช่วยเหลือประชาชน การช่วยเหลือทุนการศึกษาเด็กผู้ยากไร้ การจัดงานกิจกรรมสาธารณะ การแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙ - ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การตรวจสอบรายการทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่าย การบันทึกทรัพย์สิน การคิดค่าเสื่อมราคา การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๗	๑๘ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
			- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร
๗	นางสาวกษมา ศิริเมธางกูร	นักวิชาการศึกษา	- โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ จังหวัดอุดรธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘- ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๘	นางสาวพรพรม บุนผาพวง	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๙	นางกรวรรณ ชนะไชย	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๐	นางกาญจนา กุหลาษ	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑๑	นางสาวดาวรินทร์ ใจรักเรียน	ครูชำนาญการ	- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
			- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)”	๙ - ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยบูรพา
๑๒	นางสาวทองฤทธิ์ แสงอ่อน	ครูชำนาญการ	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๙	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๑๓	นางสาวชนิกา อินกอง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทาง การจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่รวมถึงการจัดทำแผนการเงิน และจัดทำแผนสุขภาพชุมชน”	๑๐ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
			- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๔	นางสาวจุฑามาศ ไชยคำ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	- โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษิตตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วัน/เดือน/ปี ที่เข้ารับการฝึกอบรม	หน่วยงานที่จัด
๑๕	นางสาวมินตรา สารโท	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วย การศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๙	๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
๑๖	นางสาวพิลาวรรณ ผจวบโชค	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	กระทรวง สาธารณสุข กรมควบคุมโรค
๑๗	นางสาวพาณิญา แสงอ่อน	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมแนวทางการเบิกจ่ายเงิน การจัดเก็บรายได้ การ จัดซื้อ จัดจ้าง และการบริการพัสดุภาครัฐขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๖	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	เทศบาลนคร



ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัจจุบันการปฏิบัติงานหรือการติดต่อกันระหว่างหน่วยงานมีการนำระบบทางสารสนเทศมาใช้เพิ่มมากขึ้น และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ยังไม่สามารถนำเทคโนโลยีใหม่ๆ หรือระบบอิเล็กทรอนิกส์เข้ามาประยุกต์ใช้ในการทำงานได้ดีเท่าที่ควร รวมไปถึงยังไม่มีเครื่องมือที่เพียงพอรองรับในการทำงานได้อย่างเหมาะสมตามการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และมีความหลากหลาย

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง