

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประเด็น	การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานตามกฎหมายและตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ๒. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติงานไปด้วยความสุจริตมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือไม่	๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้รับการอบรมในหน้าที่ของตนเองที่ต้องปฏิบัติงาน ๒. จัดทำคู่มือ / แผ่นพับ/ ป้าย ขั้นตอนและระยะเวลา ให้บริการ หรือให้เจ้าหน้าที่ได้อธิบายให้ประชาชนได้ทราบ ๓. ตรวจสอบ และมีช่องทางการร้องเรียน	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน
๒. การใช้บริการระบบ E-Service	๑. พื้นที่ อบรม. หนองแขวง อยู่ห่างไกล เป็นป่า ภูเขา ระบบอินเทอร์เน็ต ออนไลน์จึงไม่ค่อยเสถียร ๒. ขาดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลข้อมูลมาบริการ และเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบโดยตรงที่ให้บริการขาดความรู้	๑. ตั้งงบประมาณติดตั้งอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงในพื้นที่ อบรม. ๒. หาเจ้าหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลข้อมูลนำมาบริการ และให้การอบรมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการบริการระบบ E-Service	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	๑. ขาดเจ้าหน้าที่มีความรู้และเจ้าหน้าที่โดยตรงที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ค่อยรับข้อมูลจากส่วนต่างๆ ๒. ช่องทางประชาสัมพันธ์กับประชาชนยังมีน้อย	๑. สรรหาเจ้าหน้าที่โดยตรงที่ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์และอบรมให้ความรู้ ๒. เพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้กับประชาชน	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. เจ้าหน้าที่ขาดจิตสำนึกในการใช้ และดูแลทรัพย์สินทางราชการ เอาทรัพย์สินไปใช้ส่วนตัว ๒. ขาดเจ้าหน้าที่พิสดูในการควบคุม ดูแล จำหน่ายทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ	๑. อบรมชี้ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินทางราชการและตรวจสอบทรัพย์สินทางราชการของแต่ละส่วนอยู่เสมอ ๒. ขอบรรจุเจ้าหน้าที่พิสดูจากกรมฯ	ไตรมาส ๑	ทุกหน่วยงาน
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. การจัดซื้อจัดจ้างและใช้งบประมาณไม่มีประสิทธิภาพไม่ตรงกับความต้องการของประชาชนในชุมชนนั้น	๑. ทำประชาพิจารณ์ในชุมชนนั้นว่าความต้องการของประชาชนอะไรมากที่สุดที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้ประโยชน์ร่วมกันมากที่สุด ค่อยมาอนุมัติงบประมาณและโครงการ	ทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงาน

	<p>๒. การจัดซื้อจัดจ้างและใช้งบประมาณไม่ คุ่มค่า ไม่โปร่งใส ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบไม่ได้</p>	<p>๒.พัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพ ราคาเหมาะสม เปิดเผยกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดโอกาสให้แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม มีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมเปิดเผยผลสัมฤทธิ์อย่ามีประสิทธิภาพประสิทธิผล เก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ ตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกได้</p>		
<p>๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรมให้แต่พวกพ้องตนเอง ๒.ผู้ใช้อำนาจไม่มีคุณธรรมและมีโนธรรมในการใช้บริหารงานในองค์กร</p>	<p>๑.กำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลชัดเจนมีการเวียนเพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนพิเศษ ๒.สร้างมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักคุณธรรมมาบริหารงานของผู้บริหาร</p>	ทุกไตรมาส	ทุกส่วนราชการ
<p>๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑.การทุจริตเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นเงินงบประมาณไม่ลงสู่ประชาชนอย่างแท้จริง</p>	<p>๑.ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของผู้บริหารท้องถิ่นส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหาร</p>	ทุกไตรมาส	ทุกส่วนราชการ