



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สำนักปลัด งานกาาเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการดังกล่าว เพื่อติดตามและประเมินผลความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งทราบปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ สำนักปลัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารรายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจ ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผล

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ตำบลหนองแวง อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

๑. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้มีสมาธิ ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรับผิดชอบ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนการมีสมาธิไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังการมีสมาธิ คุณธรรมและจริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว เกิดการเรียนรู้ ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกัน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ จ้างเหมาบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว จำนวน ๘๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมวางแผนเพื่อหาแนวทางในการดำเนินโครงการ

๔.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๓ ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนดไว้

๔.๔ สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินจัดกิจกรรมในวันศุกร์ ที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๗.งบประมาณ

ตั้งจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว ได้นำหลักการมีสมาธิในตนเอง ตลอดจนหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๓ ได้สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกัน ปฏิบัติงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๙. การติดตามและการประเมินผล

จากแบบประเมินความพึงพอใจและภาพถ่ายกิจกรรม

๑๑. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๑๑.๑ เพื่อต้องการทราบความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแขว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑๑.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่างๆ

๑๑.๓ เพื่อนำเสนอผลจากการติดตามและประเมินผลโครงการไปเป็นข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขวให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๑.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานในภาพรวมในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑

- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๑๒. เครื่องมือในการติดตามประเมินผลและการเก็บรวบรวมข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย คุ่มค่า มีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ดังนั้น ฝ่ายตรวจติดตามและประเมินผลแผนงาน/โครงการ จึงได้ทำการติดตามและประเมินผลโครงการโดยได้ดำเนินการสุ่มสำรวจความคิดเห็นของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ โดยใช้เจ้าหน้าที่แจกแบบสอบถามที่กำหนดไว้ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาทั้งสิ้น จำนวน ๘๐ ชุด ประกอบกับการสัมภาษณ์และการสังเกตเพิ่มเติมเพื่อนำประมวลและสรุปผลในส่วนของคำถามเปิดเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ตอบแบบสอบถามสามารถแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อนำผลที่ได้มาปรับปรุงและใช้เป็นข้อมูลในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปโดยแบบสอบถามมีทั้งหมด ๓ ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ กระบวนการขั้นตอนการให้บริการ

ตอนที่ ๒ การอำนวยความสะดวก

ตอนที่ ๓ คุณภาพในการเข้าร่วมโครงการ

● เกณฑ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล มีระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจ มากที่สุด	ระดับคะแนน เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจ มาก	ระดับคะแนน เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจ ปานกลาง	ระดับคะแนน เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจ น้อย	ระดับคะแนน เท่ากับ ๒
มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด	ระดับคะแนน เท่ากับ ๑

● นำมาวิเคราะห์หาค่าร้อยละ และค่าเฉลี่ย โดยคะแนนเฉลี่ยนำมาแปลความหมายตามเกณฑ์ ดังนี้

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง	มาก
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง	ปานกลาง

คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๕๑ – ๒.๕๐	หมายถึง	น้อย
คะแนนเฉลี่ยระหว่าง	๑.๐๐ – ๑.๕๐	หมายถึง	น้อยที่สุด

๑๓. ผลผลิต

รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแขว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขว อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

๑๔. การนำเสนอ

ให้นำเสนอผลการติดตามและประเมินผลในรูปแบบของความรู้ร้อยละในรูปแบบตารางเพื่อให้เข้าใจง่ายและในรูปแบบพรรณนา

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๓๕	๔๓.๗๕
หญิง	๔๕	๕๖.๒๕
รวม	๘๐	๑๐๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕

ตารางที่ ๒ แสดงระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
การศึกษา		
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	๓๒	๔๐
ม.๖ ,ปวส. ,อนุปริญญา	๒๕	๓๑.๒๕
ม.๓ ,ปวช.	๑๕	๑๘.๗๕
ประถมศึกษา	๘	๑๐
รวม	๘๐	๑๐๐

จากการเก็บข้อมูลพบว่าผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับ ปริญญาตรีหรือสูงกว่า จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รองลงมาอยู่ในระดับ ม.๖,ปวส.,อนุปริญญา จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวน ร้อยละ และค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย	S.D.	ร้อยละ	ความพึงพอใจ
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑. กระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ									
๑.๑ การประชาสัมพันธ์โครงการ	๓๑	๓๒	๑๗	-	-	๔.๑๘	๐.๗๕	๘๓.๕๐	มาก
๑.๒ ความเหมาะสมของสถานที่	๓๓	๓๐	๑๗	-	-	๔.๒๐	๐.๗๖	๘๔.๐๐	มาก
๑.๓ ความเหมาะสมของระยะเวลาการฝึกอบรม	๔๐	๓๕	๕	-	-	๔.๔๔	๐.๖๑	๘๘.๗๕	มาก
๑.๔ การจัดลำดับขั้นตอนของกิจกรรม	๔๓	๓๗	-	-	-	๔.๕๔	๐.๕๐	๙๐.๗๕	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๓๔	๐.๖๖	๘๖.๐๕	
๒. การอำนวยความสะดวก									
๒.๑ เอกสาร	๔๔	๓๖	-	-	-	๔.๕๕	๐.๕๐	๙๑.๐๐	มากที่สุด
๒.๒ โสตทัศนูปกรณ์	๔๐	๔๐	-	-	-	๔.๕๐	๐.๕๐	๙๐.๐๐	มาก
๒.๓ เจ้าหน้าที่สนับสนุน	๔๕	๓๕	-	-	-	๔.๕๖	๐.๕๐	๙๑.๒๕	มากที่สุด
๒.๔ อาหาร เครื่องดื่ม	๕๐	๒๕	๕	-	-	๔.๕๖	๐.๖๑	๙๑.๒๕	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๕๔	๐.๕๓	๙๐.๘๘	
๓. คุณภาพในการเข้าร่วมโครงการ									
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๕๕	๒๕	-	-	-	๔.๖๙	๐.๔๖	๙๓.๗๕	มากที่สุด
๓.๒ ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการ/กิจกรรมนี้ไปใช้ในการเรียนรู้	๕๕	๒๐	๕	-	-	๔.๖๓	๐.๖๐	๙๒.๕๐	มากที่สุด
๓.๓ สิ่งที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรมครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๕๐	๒๐	๑๐	-	-	๔.๕๐	๐.๗๑	๙๐.๐๐	มาก
๓.๔ โครงการนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสามารถของท่าน	๕๐	๒๐	๑๐	-	-	๔.๕๐	๐.๗๑	๙๐.๐๐	มาก
๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้จากโครงการ/กิจกรรม	๕๒	๒๘	-	-	-	๔.๖๕	๐.๔๘	๙๒.๕๙	มากที่สุด
คะแนนเฉลี่ย						๔.๕๙	๐.๕๙	๙๑.๘๕	
คะแนนเฉลี่ยภาพรวมขอโครงการ						๔.๕๐	๐.๕๙	๘๙.๙๕	

● ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. ควรให้มีการจัดโครงการและกิจกรรมในทุกๆปี
๒. ควรจัดให้มีกิจกรรมในการฝึกอบรมหลากหลายมากขึ้น
๓. ควรมีการประชาสัมพันธ์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการครบถ้วน

สรุปอภิปรายผล

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การติดตามประเมินผลการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ ดำเนินการโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับทราบความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการตลอดจนเพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและ จากการติดตามประเมินผลความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คนพบว่าผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินโครงการฯ ในภาพรวมทุกด้านมีความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก ซึ่งมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๕ เมื่อพิจารณาแยกเป็นรายด้าน ปรากฏผล ดังนี้

- สรุปผลการประเมินด้านที่ ๑ ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจเฉลี่ยภาพรวมในด้านนี้อยู่ในระดับ มาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๐๕

- สรุปผลการประเมินด้านที่ ๒ ด้านการอำนวยความสะดวก

ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจเฉลี่ยภาพรวมในด้านนี้อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๘

- สรุปผลการประเมินด้านที่ ๓ ด้านคุณภาพในการเข้าร่วมโครงการ

ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจเฉลี่ยภาพรวมในด้านนี้อยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๕

อภิปรายผล

สรุปภาพรวมของการจัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ จากการประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมจะเห็นได้ว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมโดยรวมเฉลี่ยทุกด้านอยู่ในระดับ มาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐ หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๙๕ และผลจากการดำเนินงานในครั้งนี้นับว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง สามารถดำเนินงานได้อย่างประสบผลสำเร็จบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

รูปภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตำบลหนองแวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





