

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ที่ ๔๙ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรม

****

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐ จึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ซึ่งได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙(๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ดังนี้

ที่ปรึกษา

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	กรรมการที่ปรึกษา
๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ประธานคณะทำงาน
๒. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๓. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน/เลขานุการ
๗. นิติกร	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดนโยบายวางแผนและกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

/๒.ให้คำแนะนำ...

๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาขัดแย้งในด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's& Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๔. เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหารในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๕. จัดให้มีการประชุมคณะทำงานคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม

๕. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบุญส่ง โคตรประดา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง