

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สถานะของการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การอนุมัติ อนุญาตตาม พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนจากประชาชนผู้มาขออนุญาตกิจการอันตราย ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง	ปานกลาง	- จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ประกอบด้วย หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการยื่นขั้นตอนระยะเวลาในการพิจารณาหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตพร้อมกับคำขอ - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลกรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง	- ไม่มีการร้องเรียน - มีการควบคุม กำกับดูแลติดตามสม่ำเสมอ	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมายการให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางมิชอบเพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ	ปานกลาง	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบและปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง - กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด - มีช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	- ไม่มีการร้องเรียน - มีการควบคุม กำกับดูแลติดตามสม่ำเสมอ	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการ์ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยง	สถานะของการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	ปานกลาง	- ควบคุมกำกับดูแลปฏิบัติตามเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำคู่มือและเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง - มีช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	- ไม่มีการร้องเรียน - มีการควบคุม กำกับดูแลติดตามสม่ำเสมอ	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง
๔. การบริหารงานบุคคล	- สรรหาพนักงานจ้างเข้าทำงานมีการเรียกรับเงินสินบนและเรียกรับผลประโยชน์ต่อพวกพ้องตนเอง - ผู้เข้ามาสอบแข่งขันคัดเลือก เป็นระบบเครือญาติหรือคนรู้จัก	ปานกลาง	- ควบคุมกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการบริหารงานบุคลากรปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารงานบุคคล - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวงทราบและปฏิบัติตามมาตรการอย่างทั่วถึง - มีช่องทางการร้องเรียนพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่	- ไม่มีการร้องเรียน - มีการควบคุม กำกับดูแลติดตามสม่ำเสมอ	เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ ส.อ. ..... ผู้รายงาน

(ทรงวุฒิ พันนารัตน์)

นิติกรชำนาญการ